



ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
**ПРОКУРАТУРА
СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ
БУДЕННОВСКАЯ
МЕЖРАЙОННАЯ
ПРОКУРАТУРА**

ул. Октябрьская, 21
г. Буденновск, Буденновский район,
Ставропольский край,
Россия, 356800



Заведующему МБДОУ «ДС № 5
«Семицветик г. Буденновска
Буденновского района»

Тульниковой Т.Ю.

21.06.2024 № Исорг-20070007-2418-24 -20070007

ПРОТЕСТ

на Правила внутреннего
трудового распорядка

Приказом заведующего МБДОУ «ДС № 5 «Семицветик» г. Буденновска Буденновского района» в 2021 году утверждены Правила внутреннего трудового распорядка для работников МБДОУ «ДС № 5 «Семицветик г. Буденновска Буденновского района», являющиеся приложением № 1 к коллективному договору на 2021 – 2024 г.г. (далее Правила).

В ходе проверки соблюдения законодательства в сфере образования и исполнения трудового законодательства установлено, что положения Правил не соответствуют требованиям законодательства в обозначенной сфере.

В соответствии с п. 5 ч. 3 ст. 28 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее Закон № 273-ФЗ) к компетенции образовательной организации в установленной сфере деятельности относятся: прием на работу работников, заключение с ними и расторжение трудовых договоров, если иное не установлено настоящим Федеральным законом.

В силу ст. 30 Закона № 273-ФЗ образовательная организация принимает локальные нормативные акты, содержащие нормы, регулирующие образовательные отношения, в пределах своей компетенции в соответствии с законодательством Российской Федерации в порядке, установленном ее уставом.

На основании п. 11 ч. 1 ст. 48 Закона № 273-ФЗ педагогические работники обязаны соблюдать устав образовательной организации, положение о специализированном структурном образовательном подразделении организации, осуществляющей обучение, правила внутреннего трудового распорядка.

В соответствии со ст. 65 Трудового кодекса Российской Федерации (далее ТК РФ), если иное не установлено настоящим Кодексом, другими федеральными законами, при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю:

паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;

трудоуую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 настоящего Кодекса), за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые;

документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;

документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;

документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;

справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию;

справку о том, является или не является лицо подвергнутым административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, которая выдана в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой **в соответствии с федеральными законами** не допускаются лица, подвергнутые административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, до окончания срока, в течение которого лицо считается подвергнутым административному наказанию.

В отдельных случаях с учетом специфики работы настоящим Кодексом, иными федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации может предусматриваться необходимость предъявления при заключении трудового договора дополнительных документов.

Запрещается требовать от лица, поступающего на работу, документы помимо предусмотренных настоящим Кодексом, иными федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации.

Согласно ст. 331 ТК РФ к педагогической деятельности допускаются лица, имеющие образовательный ценз, который определяется в порядке, установленном законодательством Российской Федерации в сфере образования.

К педагогической деятельности не допускаются лица:

лишенные права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда;

имеющие или имевшие судимость, подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы,

чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества, а также против общественной безопасности, за исключением случаев, предусмотренных частью третьей настоящей статьи;

имеющие неснятую или непогашенную судимость за иные умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления, не указанные в абзаце третьем настоящей части;

признанные недееспособными в установленном федеральным законом порядке; имеющие заболевания, предусмотренные перечнем, утверждаемым федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области здравоохранения.

По результатам изучения п. 2.6 Правил установлено, что при приеме на работу сотрудник обязан предъявить в дошкольное учреждение, в том числе, справку о том, является или не является лицо подвергнутым административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, которая выдана в порядке и по форме, которая устанавливается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с осуществлением которой в соответствии с федеральными законами не допускаются лица, подвергнутые вышеуказанному административному наказанию.

Вместе с тем, ни положениями ТК РФ, ни Закона № 237-ФЗ, иными федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации получение и предъявление вышеуказанной справки для трудоустройства педагогическому работнику не предусмотрено.

Излишнее затребование от работника при трудоустройстве в МБДОУ «ДС № 5 «Семицветик» г. Буденновска Буденновского района» вышеуказанной справки противоречит ч. 3 ст. 65 ТК РФ.

Помимо этого, в силу ч. 4.1 ст. 46 Закона № 273-ФЗ к занятию педагогической деятельностью в государственных и муниципальных образовательных организациях не допускаются иностранные агенты.

На основании ч. 9 ст. 11 Федерального закона от 14.07.2022 № 255-ФЗ «О контроле за деятельностью лиц, находящихся под иностранным влиянием», иностранный агент не вправе осуществлять просветительскую деятельность в отношении несовершеннолетних и (или) педагогическую деятельность в государственных и муниципальных образовательных организациях.

Вместе с тем, положения Правил не содержит ограничений, при которых к педагогической деятельности в МБДОУ «ДС № 5 «Семицветик» г. Буденновска Буденновского района» не допускаются физические лица, признанные иностранными агентами.

При таких обстоятельствах Правила не в полном объеме соответствуют перечисленным нормам федерального законодательства, в связи с чем, в них необходимо внести изменения.

На основании изложенного, руководствуясь ст. ст. 22, 23 Федерального закона от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Внести изменения в соответствии с требованиями федеральным законодательства в Правила внутреннего трудового распорядка для работников МБДОУ «ДС № 5 «Семицветик» г. Буденновска Буденновского района», являющиеся приложением № 1 к коллективному договору МБДОУ «ДС № 5 «Семицветик» г. Буденновска Буденновского района», утвержденные заведующим в 2021 году на 2021 – 2024 г.г.

2. О времени и месте рассмотрения протеста заблаговременно проинформировать межрайонную прокуратуру.

3. О результатах рассмотрения протеста письменно сообщить в межрайонную прокуратуру в установленный законом 10-дневный срок со дня его поступления.

Заместитель межрайонного прокурора

советник юстиции

А.С. Мелешко

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 00A99B3012BB0722919BC883131EBA01B7
Идентификатор: Мелешко Анатолий Сергеевич
Действителен с 20.05.2024 по 13.08.2025